

ГКП на ПХВ «Казталовская районная больница»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКП на ПХВ «Казталовская
районная больница»

Ахметжанов Р.А.

« 24 » мая 2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель Наблюдательного совета

ГКП на ПХВ «Казталовская районная
больница»

Джунисбеков А.Т.

« 24 » мая 2023 г.

Политика

по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов должностных лиц и работников

ГКП на ПХВ «Казталовская районная больница»

УЗ акимата ЗКО

Информация о внесенных изменениях		
№	Дата внесения	Разработано

Содержание

1. Общие положения;
2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
3. Порядок раскрытия (декларирования) конфликта интересов;
4. Предотвращение конфликта интересов

Разработано: 24.05.2023 г. Шаманаев М.С.	Согласовано: 24.05.2023 г. Сапаров А.А.	Введено: 24.05.2023 г.	Пересмотр 24.05.2023
--	---	---------------------------	-------------------------

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников (далее-Политика) ГКП на ПХВ «Казталовская районная больница» УЗ акимата ЗКО (далее-Предприятие) разработана в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»; Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы; утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 ; Инструкции по исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

1.2. Настоящая Политика разработана в целях недопущения конфликта интересов между личными интересами работников Предприятия и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

1.3. Настоящая Политика определяет ситуации конфликта интересов, меры по их предупреждению и урегулированию, а также ответственность всех участников процесса управления конфликтом интересов.

1.4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного ее соблюдения всеми должностными лицами и работниками Предприятия.

2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

2.1. Пол конфликт интересов понимается ситуация, когда имеется противоречие между личными интересами работников Предприятия и их должностными полномочиями, при которой личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и или ненадлежащему исполнению им своих должностных обязанностей.

2.2. Конфликт интересов работников Предприятия может возникнуть в случаях, когда работник имеет материальную или личную выгоду в процессе осуществления служебных обязанностей, связанных с деятельностью Предприятия (например, с деятельностью по заключению гражданско-правовых договоров).

2.3. Работники Предприятия обязаны осуществлять свою деятельность на принципах добросовестности, честности, полноты раскрытия необходимой информации исходя из строгого соблюдения приоритета интересов Предприятия.

2.4. Работник Предприятия не может участвовать а рассмотрении и принятии решения по вопросу деятельности Предприятия и /или заключения гражданско-правового договора, если он является заинтересованным лицом в принятии решения по вопросу деятельности Предприятия.

Под заинтересованностью работника Предприятия понимается :

- 1) наличие близкого родства;

- 2) предоставление каких-либо льгот или выгоды в личных целях;
- 3) предоставление каких-либо преимуществ в силу служебного положения;
- 4) требование о вручении подарков;
- 5) иные случаи, предусмотренные законодательством.

2.5. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интереса работники Предприятия обязаны:

- 1) принимать меры по недопущению конфликта интереса;
- 2) раскрывать информацию о возникшем конфликте интересов;
- 3) минимизировать риск возникновения конфликта интереса при осуществлении своих функциональных обязанностей.

2.6. Непосредственный руководитель либо руководство организации при получении информации о конфликте интересов обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, как например:

- 1) перевод работника в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан на другую работу, предполагающую выполнение функций, исключающих конфликт интересов;
- 2) прекращение полномочий работника в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 3) добровольный отказ, отстранение работника от участия в обсуждении вопросов, в которых у них существует или может существовать конфликт интересов, и принятия решений по ним;
- 4) пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
- 5) устранение работником личного интереса, порождающего конфликт интересов.

Данный перечень мер не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть применены иные меры в зависимости от специфики сложившейся ситуации, степени адекватности предпринимаемых мер целям урегулирования конфликта интересов.

2.7. Работникам запрещается принимать участие в рассмотрении вопросов и принятии решений по любой сделке между Предприятием и ими самими, а также любым из их близких родственников, супругов и свойственников.

2.8. Администрация Предприятия обязана:

- 1) не допускать возникновения ситуаций конфликта интересов;
- 2) внедрять культуру нетерпимости конфликта интересов личным примером.

3. Порядок раскрытия (декларирования) конфликта интересов

3.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов работниками Предприятия осуществляется незамедлительно в письменном виде, с обоснованием наличия либо возникновения конфликта интересов.

3.2. Устанавливается следующий порядок раскрытия (декларирования) конфликта интересов:

- 1) первичное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу;
- 2) раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на вышестоящую должность, в другое структурное подразделение, при изменении функциональных обязанностей;

3) ежегодное раскрытие конфликта интересов, связанное с высоким уровнем коррупционного риска в производственном процессе, при реализации или исполнении которых, наиболее высока вероятность создания условий для конфликта интересов;

4) разовое раскрытие сведений по мере исполнения функциональных обязанностей и возникновения ситуаций, при которых наличие личной заинтересованности может привести либо привело к возникновению конфликта интересов.

Разовое раскрытие конфликта интересов, осуществляется путем подачи работником уведомления. Ежегодное раскрытие конфликта интересов работниками осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков в производственном процессе.

3.3. Соккрытие и/или несвоевременное, неполное раскрытие сведений о наличии прямого или потенциального конфликта интересов должностными лицами и работниками являются причинами и условиями возникновения коррупционных рисков, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

4. Предотвращение конфликта интересов

4.1. В целях предотвращения конфликта интересов ответственные структурные подразделения Предприятия обязаны:

1) при приеме на работу, повышении в должности или изменении должностных обязанностей - избегать назначений на должности работников, находящихся в прямом родстве с непосредственным руководителем либо лицом, исполняющим связанные функции;

2) при проверке контрагентов Предприятия на этапах проведения закупочных процедур и оформления договорных отношений с ними осуществлять изучение состава их учредителей и руководителей на предмет наличия признаков аффилированности с должностными лицами и работниками;

3) проводить предупредительно-профилактические мероприятия и служебные проверки, направленные на выявление и пресечение противоправной, недобросовестной или некомпетентной деятельности должностных лиц и работников, в том числе получающих дополнительные доходы в виде материальной выгоды в результате неправомерного использования своего служебного положения;

4) обеспечивать при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и работника с настоящей Политикой;

5) проводить регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до должностных лиц и работников положения настоящей Политики;